



Министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области
Государственное казенное учреждение Самарской области
«ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОГО ОКРУГА»
(ГКУ СО «ГУСЗН Самарского округа»)
443086, Самарская область, г. Самара, ул. Революционная, 44
ИНН 6316216906, КПП 631601001, ОГРН 1156313093518

ПРИКАЗ

11.02.2020 № 24

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год в государственном казенном учреждении Самарской области «Главное управление социальной защиты населения Самарского округа»

В целях реализации поручений, изложенных в Национальном плане противодействия коррупции, а также исполнения мероприятий ведомственной целевой программы Противодействия коррупции в сфере деятельности министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области на 2019-2021 годы ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год в государственном казенном учреждении Самарской области «Главное управление социальной защиты населения Самарского округа» (далее – Учреждение) согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель учреждения

И.А. Коваленко

Приложение № 1
к приказу руководителя ГКУ СО
«ГУСЗН Самарского округа»
от 11.01.2020 № 14

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в государственном казенном учреждении Самарской области
«Главное управление социальной защиты населения Самарского округа»
(ГКУ СО «ГУСЗН Самарского округа»)
на 2020 год

№ п/п	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок реализации	Подразделение (должностное лицо), ответственное за реализацию мероприятия
Задача 1. Реализация системы мер, направленных на предупреждение и пресечение коррупции и ее проявлений в сфере деятельности ГКУ СО «ГУСЗН Самарского округа» (далее – Учреждение)			
1.1.	Обеспечение на регулярной основе деятельности комиссии.	В течение 2020 года, ежеквартально	Комиссия по противодействию коррупции
1.2.	Обеспечение контроля и исполнения планов по противодействию коррупции.	В течение 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения
1.3.	Обеспечение внутреннего финансового контроля в деятельности Учреждения.	В течение 2020 года	Отдел бюджетного учета и отчетности

1.4.	Обеспечение контроля за соблюдением законодательства в сфере размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в Учреждении.	При осуществлении закупок, в течение 2020 года	Отдел материально-технического обеспечения
1.5.	Проведение и организация антикоррупционной экспертизы проектов локальных правовых актов и иных документов Учреждения на предмет выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции на стадии их разработки, а также внесение изменений в них во исполнение требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции.	В течение 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения
1.6.	Проведение мониторинга цен на товары, работы, услуги, сложившихся на территории Самарской области в целях формирования начальной (максимальной) цены государственного контракта.	При осуществлении закупок, в течение 2020 года	Отдел материально-технического обеспечения
1.7.	Предупреждение и пресечение незаконной передачи должностному лицу Учреждения денежных средств, получаемых поставщиком (подрядчиком, исполнителем) в связи с исполнением государственного контракта.	При осуществлении закупок, в течение 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения
1.8.	Проведение проверок на наличие аффилированности всех лиц, причастных к осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.	При осуществлении закупок, в течение 2020 года	Отдел материально-технического обеспечения
1.9.	Анализ жалоб (обращений) граждан на действия либо	В течение 2020 года	Отдел по работе с обращениями

	бездействие работников Учреждения при выполнении ими должностных обязанностей и принятые по данным обращениям меры.		граждан и организации выплат
1.10.	Осуществление контроля за законностью назначения социальных выплат населению.	В течение 2020 года	Отдел по работе с обращениями граждан и организации выплат
1.11.	Оказание содействия правоохранительным органам при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений по вопросам, относящимся к сфере деятельности Учреждения.	В течение 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения Руководители обособленных подразделений
1.12.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Учреждения - в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.	В течение 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения
1.13.	Проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации о реализации антикоррупционной политики.	В течение 2020 года	Отдел развития информационных технологий и сопровождения
1.14.	Проведение проверок с целью выявления фактов незаконной выдачи удостоверений, подтверждающих статусы отдельных категорий льготополучателей.	В течение 2020 года	Отдел по работе с обращениями граждан и организации выплат
1.15.	Осуществление контроля за соблюдением стандартов социального обслуживания населения.	В течение 2020 года	Отдел по работе с обращениями граждан и организации выплат

1.16.	Проведение мероприятий по выявлению фактов переплат льготополучателям социальных выплат, и своевременное принятие мер по возврату излишне выплаченных денежных средств (в добровольном или принудительном порядке) в бюджет.	В течение 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения Отдел по работе с обращениями граждан и организации выплат Руководители обособленных подразделений
Задача 2. Реализация системы мер, направленных на антикоррупционное просвещение, обучение, воспитание и формирование у сотрудников Учреждения негативного отношения к коррупционным действиям и проявлениям			
2.1.	Проведение служебных проверок по ставшим известными фактам коррупционных проявлений в Учреждении, в том числе на основании публикаций в средствах массовой информации.	В течение 2020 года, при выявлении фактов коррупционных проявлений	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.2.	Принятие мер по устранению причин и условий, способствующих совершению преступлений (правонарушений) сотрудниками Учреждения, а также недопущению подобных фактов в дальнейшей работе.	В течение 2020 года	Комиссия по противодействию коррупции Учреждения
2.3.	Проведение совещаний с начальниками (руководителями) структурных подразделений Учреждения по вопросам предупреждения коррупции.	Июнь 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения Руководители обособленных подразделений
2.4.	Проведение обучения по вопросам противодействия коррупции, в том числе по предотвращению конфликта интересов, соблюдения служебного поведения сотрудников Учреждения.	Ноябрь 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.5.	Пресечение случаев заключения государственных контрактов, гражданско-правовых договоров без	В течение 2020 года	Отдел материально-технического обеспечения

	предварительного проведения маркетинговых исследований сложившегося рынка товаров, работ, услуг.		Отдел правового и кадрового обеспечения
2.6.	Пресечение действий сторонних лиц, оказывающих давление на членов комиссий при выборе ими победителями конкурса, запроса котировок.	По мере необходимости, в течение 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения
2.7.	Принятие мер по устранению причин и условий, способствующих совершению преступлений (правонарушений).	По мере необходимости, в течение 2020 года	Комиссия по противодействию коррупции Отдел правового и кадрового обеспечения Руководители структурных подразделений
2.8.	Контроль за соблюдением законодательства о защите персональных данных.	В течение 2020 года	Комиссия по противодействию коррупции Отдел развития информационных технологий и сопровождения Отдел правового и кадрового обеспечения Руководители структурных подразделений
2.9	Рассмотрение на оперативных совещаниях итогов служебных расследований в случаях подтверждения коррупционности проступка работника Учреждения.	В течение 2020 года	Комиссия по противодействию коррупции
2.10.	Формирование у работников Учреждения отрицательного отношения к проявлениям коррупции, в том числе к дарению подарка, поведению, которое	В течение 2020 года	Комиссия по противодействию коррупции

	может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, либо как просьба о даче взятки.		
2.11.	Проведение анализа динамики заявлений и жалоб, поступающих в Учреждение о фактах коррупции.	В течение 2020 года	Комиссия по противодействию коррупции
Задача 3. Обеспечение открытости и прозрачности деятельности Учреждения			
3.1.	Размещение на сайте Учреждения, на информационных стендах и в общедоступных для обозрения местах, методических материалов по вопросам противодействия коррупции.	До 15.05.2020 года	Отдел развития информационных технологий и сопровождения выплат
3.2.	Проведение заседаний, «круглых столов» и иных обсуждений, включающих в себя вопросы противодействия коррупции.	В течение 2020 года	Комиссия по противодействию коррупции
3.3.	Прием устных обращений по телефону «горячей линии» от граждан и юридических лиц о конкретных фактах коррупционной направленности в Учреждении.	В течение 2020 года	Комиссия по противодействию коррупции
Задача 4. Минимизация коррупции			
4.1.	Обеспечение исполнения положений Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности Учреждения.	В течение 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения Руководители обособленных подразделений
4.2	Контроль за назначением и выплатой пособий, иных	В течение 2020 года	Отдел по работе с обращениями

	социальных выплат, с целью исключения проявлений коррупции.		граждан и организации выплат
4.3	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в деятельности Учреждения.	По мере необходимости, в течение 2020 года	Отдел правового и кадрового обеспечения

