

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

государственного казенного учреждения Самарской
области «Главное управление социальной защиты
населения Самарского округа»

30 декабря 2019/1
Консультант Коршова Е.А.

Стороны коллективного договора: государственное казенное учреждение Самарской области «Главное управление социальной защиты населения Самарского округа» (далее – Учреждение), в лице руководителя Коваленко Ирины Алексеевны (далее – Работодатель), и Учреждения в лице уполномоченного представителя ОО «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения» Савиной Татьяны Вячеславовны, именуемой в дальнейшем Профком ГКУ, совместно именуемые – Стороны, пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор, заключенный на период с 01.04.2019 по 31.03.2022 (регистрационный номер 01972019 от 02.04.2019) (далее – Коллективный договор):

1. Дополнить пункт 5.3.1 раздела 5 Коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Руководителю Учреждения за работу в режиме ненормированного рабочего дня предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней».

2. Пункт 6.1 раздела 6 Коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 15.12.2015 № 839; приказом руководителя Учреждения от 31.12.2015 № 9 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Главное управление социальной защиты населения Самарского округа».

3. Пункт 8.6 раздела 8 Коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«8.6. Работники, отмеченные государственными наградами Российской Федерации и Самарской области, ведомственными наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, почетными грамотами Губернатора Самарской области, Самарской Губернской Думы, министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области, могут быть поощрены премией при наличии экономии фонда заработной платы».

4. Исключить из Коллективного договора приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка государственного казенного учреждения Самарской области «Главное управление социальной защиты населения Самарского округа».

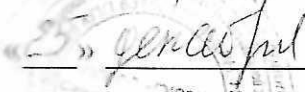
5. Исключить из Коллективного договора приложение № 2 «Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Главное управление социальной защиты населения Самарского округа».

От работодателя:

Руководитель государственного казенного учреждения Самарской области «Главное управление социальной защиты населения Самарского округа»



И.А. Коваленко



2019 г.



От работников:

Уполномоченный представитель ОО «Самарский областной профессиональный союз работников социальной защиты населения»



Т.В. Савина



2019 г.